

รายงานการประชุม
วางแผน/กำหนดหลักสูตร หัวข้อวิชาเนื้อหาในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๑
สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครพนม
ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครพนม

ผู้มาประชุม

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นายสมชาย อนันต์จารุตระกูล | ปลัดตั้งจังหวัดบึงกาฬ รักษาราชการแทน
ปลัดตั้งจังหวัดนครพนม (ประธาน) |
| ๒. นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๓. นายณัฐกร เฉลิมชาติ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดตั้ง |
| ๔. นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราะ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดตั้ง |
| ๕. นายประกิจ ศรีไสย์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ |
| ๖. นายนาวา อักษร | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปลัดตั้ง |
| ๗. นายสุธี ธรรมวงศา | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๘. นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครพนม มาครบองค์ประชุม นายสมชาย อนันต์จารุตระกูล ปลัดตั้งจังหวัดบึงกาฬ รักษาราชการแทน ปลัดตั้งจังหวัดนครพนม เป็นประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ด้วยได้มีหนังสือกรมปลัดตั้งที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๖๑๔๓ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๑ โดยให้สำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครพนม รายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ข้าราชการและพนักงานราชการ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยอัปโหลดขึ้นสู่เว็บไซต์ และแจ้งสถานะเอกสารผ่านทางแบบฟอร์มออนไลน์ นั้น เพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้าในการฝึกอบรมและจัดทำแผนฯ ตามกำหนด จึงขอให้คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครพนม วางแผน/จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชา ประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครพนม ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยมีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมด ในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

จึงขอให้ทุกท่านได้ช่วยกันกำหนดหลักสูตร หัวข้อวิชาเนื้อหา ฯลฯ ในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครพนม ให้ข้าราชการ พนักงานราชการได้ความรู้และนำไปใช้ประโยชน์มากที่สุด

จึงนำเรียนให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ที่ ๔๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อวางแผน/จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของปศุสัตว์จังหวัด รอบที่ ๑/๒๕๖๑ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|--|-----------------------------|
| ๑. นายสมชาย อนันตจารุตระกูล | ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ รักษาราชการแทน | |
| | ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๓. นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราะ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๔. นายประกิจ ศรีไสย | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๕. นายนาวา อักษร | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๖. สุธี ธรรมวงศา | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| ๗. นายณัฐกร เฉลิมชาติ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบและดำเนินการ

ประธาน กรมปศุสัตว์ได้เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ ๘ รายการ ได้แก่ ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การบริการที่ดี ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๕. การทำงานเป็นทีม ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้องและ ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงได้เชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันนี้เพื่อวางแผน/กำหนดหลักสูตรและหัวข้อเนื้อหาในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรรอบ ๑/๒๕๖๑ ในวันนี้การฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรรอบ ๑/๒๕๖๑ นี้ ท่านเห็นควรที่จะพัฒนาในเรื่องใดเพื่อให้ข้าราชการพนักงานราชการได้ความรู้และนำไปใช้ประโยชน์มากที่สุด

/นายณัฐกร เฉลิมชาติ...

นายพิพรพงษ์ พุดเพราะ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ เห็นควรพัฒนาเรื่อง “จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์” ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มีจิตใจเป็นผู้ให้ ให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังร่างกาย แรงสมอง ซึ่งเป็นการเสียสละสิ่งของตนเองมี เสียสละเวลา เพื่อเอื้อเพื่อผู้แม่แก่งานปศุสัตว์ ส่วนรวม งานจิตอาสาเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการพัฒนายกระดับจิตใจให้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความเอื้อเพื่อผู้แม่ หันมาทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม สังคม การสร้างจิตสาธารณะให้หน่วยงานมากเท่าใด บุคลากรในหน่วยงานมีการแบ่งปันเอื้ออาทรมากยิ่งขึ้น ยังเป็นการสร้างคุณลักษณะให้มีผลดีต่อสังคม และเห็นควรมอบหมายให้ นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นวิทยากรในการฝึกอบรมในเรื่องนี้ เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องนี้มากที่สุด

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ประธาน มีท่านใดเห็นควรที่จะพัฒนาเรื่องอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่ามติที่ประชุมเห็นชอบพัฒนาบุคลากร เรื่อง “จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์” และขอมอบหมายหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เขียนโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร พร้อมทำหนังสือเชิญประชุมตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๑ ให้เสร็จทันตามห้วงเวลา มีท่านใดจะเสนอเรื่องที่จะต้องพัฒนาอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

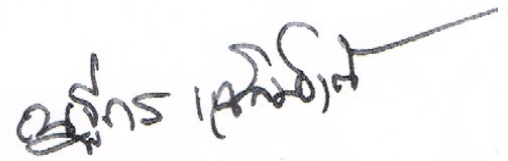


(นางสาวชวลิตา มุกตาสนิท)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายณัฐกร เฉลิมชาติ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม